



ประกาศโรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ดังนั้นอาศัยอำนาจ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒/๒๕๕๙ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน) จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๑.๓ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๑.๔ มีความรู้ความสามารถด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวนและสามารถซ่อมวัสดุอุปกรณ์ภายในโรงเรียนได้ และปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลที่ถูกทางราชการเลิกจ้าง

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ มีความชำนาญเกี่ยวกับงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า
- ๒.๒ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่
- ๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
- ๒.๔ อุทิศตนทุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ
- ๒.๕ ห่วงแทนทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.๖ สามารถนอนเวรกลางคืน รักษาทรัพย์สินของทางราชการตลอดจนถึงรุ่งเช้าของวันใหม่
- ๒.๗ ไม่ดื่มสุราเป็นอาจิน ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ประกาศรับสมัครวันที่ ๑ - ๗ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒

๓.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ห้องประชุมโรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา ตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

๔.๕ ในกรณีชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมืหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวอ้างว่าเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา ตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบ การปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

๗. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ โรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา ตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐
	ทดสอบการปฏิบัติงาน	๕๐
รวม		๑๐๐

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการ ทดสอบการปฏิบัติงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ พร้อมทำสัญญา ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงเรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๙.๒ การจ้างตามข้อ ๘.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๙.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป โรงเรียนต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้วจึงจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายอนุรัตน์ เนาวรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา

งานบริหารบุคคล

โทร. ๐๘๐-๔๐๒-๐๑๑๐ (คุณครูเพ็ญพักตร์)

แนบท้ายประกาศโรงเรียนหาดคำบอนวัฒนา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง

.....

สิ่งที่ผู้สมัครต้องเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมในการทดสอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

งานปูน ทำกระถางปลูกดอกไม้โดยใช้อิฐมอญ ขนาดกว้าง ๔๐ ซม. ยาว ๔๐ ซม. สูง ๓๐ ซม. (ให้ผู้เข้ารับ
การคัดเลือกนำวัสดุ อุปกรณ์มาเอง)

