



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14 มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้าง (อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,140 บาท) สาขาวิชาเอกเคมี จำนวน 1 อัตรา

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
- (2) สามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- (3) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 เพศชายหรือหญิง อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี บริบูรณ์
- 2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามหลักรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.4 ไม่เป็นผู้มีร่างกายพิการ ทูพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 2.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงามจนเป็นที่รังเกียจในสังคม
- 2.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช
- 2.7 ไม่เคยเป็นผู้ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- 2.8 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของคกรวิชาชีพนั้นๆ
- 2.9 ไม่เคยถูกปลดออก ไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 หรือกฎหมายอื่น
- 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาตรงสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร
2. เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสภาครู

และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

/4. วัน เวลา และสถานที่

#### 4. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 25 – 29 เมษายน 2559 เวลา 8.30 -15.00 น ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14 อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย (โทร 042 495094 , 0817992705)

#### 5. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- 5.1 สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.3 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.4 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิฉบับจริง พร้อมสำเนาจำนวน 1 ฉบับ
- 5.5 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.6 รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)
- 5.7 ใบรับรองแพทย์

#### 6. การยื่นใบสมัคร

- 6.1 ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอก รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน
- 6.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

#### 7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ 29 เมษายน 2559 ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14

#### 8. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน โดยทำการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- 8.1 ภาค ก สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)
  - 1) ความสามารถทั่วไป ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
  - 2) ความรู้วิชาการศึกษาหรือวิชาชีพครูและวิชาเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
  - 3) ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอกเนื้อหา ครอบคลุมตามมาตรฐานการเรียนรู้วิชาเอก (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
- 8.2 ภาค ข **สอบสัมภาษณ์** (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)  
รายละเอียดตามหลักสูตรแนบท้ายประกาศนี้

### 9. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14 จะดำเนินการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์  
วันที่ 30 เมษายน 2559 ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14 ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 30 เมษายน 2559 09.00 น. – 10.00 น. 10.00 น. – 12.00 น.	ภาค ก <b>สอบข้อเขียน</b>	(150)	หลักสูตรการสอบ ตามบัญชีแนบ ท้ายประกาศ
	- ความสามารถทั่วไป ความรอบรู้	50	
	- ความรู้วิชาการศึกษาหรือวิชาชีพครูและวิชา เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอกเนื้อหาครอบคลุม ตามมาตรฐานการเรียนรู้วิชาเอก	50	
13.00 น. – 16.00 น.	ภาค ข สอบสัมภาษณ์	50	
	รวม	200	

### 10. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

10.1 ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวม ภาค ก และ ข รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับคะแนนรวมจากคะแนนสูงกว่าลงมา

ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบในภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ดูผลการสอบในภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จัดลำดับที่โดยการสุ่มจับฉลาก

10.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 10.1 เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ 2 พฤษภาคม 2559 ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

### 11. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

11.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้าง โดยทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ถึง 30 กันยายน 2559

11.2 สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการ คัดเลือกโดยตรง เป็นรายบุคคลโดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ผู้ได้รับการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า 10 วัน นับตั้งแต่ประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมาย ลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

11.3 การจ้างตามข้อ 10.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน สถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ แต่อย่างไร

11.4 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มี สิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน เมษายน พ.ศ. 2559

ว่าที่ พ.ต.



(สมภูมิ รวีวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 14 ลงวันที่ 25 เมษายน 2559 )

ภาค ก. ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เกี่ยวกับวิชาการศึกษา  
ด้วยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
ตำแหน่ง ดังนี้

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
  - 1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป ( 20 คะแนน)
    - 1) ความสามารถด้านคณิตศาสตร์
    - 2) ความสามารถด้านภาษาไทย
    - 3) ความสามารถด้านเหตุผล
  - 1.2 ความรอบรู้ (30 คะแนน)
    - 1) สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
    - 2) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
    - 3) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
    - 4) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
    - 5) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
    - 6) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
2. ความรู้วิชาการศึกษาหรือวิชาชีพครูและวิชาเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (50 คะแนน)
  - 1) หลักการศึกษา
  - 2) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
  - 3) การจัดกระบวนการเรียนรู้
  - 4) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
  - 5) สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
  - 6) การวัดและการประเมินผลการศึกษา
3. ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

เนื้อหาครอบคลุมตามมาตรฐานการเรียนรู้วิชาเอก

ภาค ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ประเมินความสามารถโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ดังต่อไปนี้

1. ประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์
2. บุคลิกภาพ
3. การมีปฏิภาณ ไหวพริบ
4. การมีปฏิสัมพันธ์
5. เจตคติ

\*\*\*\*\*