



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
และตำแหน่งประเภทธิวิชาการ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หนองคาย ในการประชุมครั้งที่
๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่ององค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่รับย้าย

(ตำแหน่งว่างจำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. กำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย

ผู้ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง และตำแหน่งคาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายผ่าน
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามแบบที่กำหนด ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙- ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. เอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย

๔.๑ คำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง

๔.๓ เอกสารประกอบการย้าย เกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่ององค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. วิธีการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จะดำเนินการประเมินตามเอกสารประกอบการย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการและเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย เรื่ององค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ รวม ๑๐๐ คะแนน

๖. การย้ายและแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาย้าย เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ได้เห็นชอบและอนุมัติแล้ว ถ้ามีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลังจะประกาศเป็นคราวๆ ไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอัมพร พิณะสา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	กลุ่ม
๑	นักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	อ ๔๖	ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	กลุ่ม
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อ ๑๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๖๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	กลุ่ม
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๕	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	อ ๓๙	ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	นโยบายและแผน
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	อ ๔๑	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นโยบายและแผน



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ. หนองคาย

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๓/ว๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๕/ว.๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๔/ว.๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา กำหนดองค์ประกอบอื่นเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดรายละเอียดและลำดับความสำคัญได้ตาม ความเหมาะสม "ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เป็นไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนภูมิภาค และโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย ได้พิจารณาในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

เกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาย้าย ตามองค์ประกอบ ทั้ง ๖ รายการ (ยกเว้นข้อ ๑.๑) ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ | (๓๐ คะแนน) |
| ๒. ด้านผลการปฏิบัติงาน | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | (๕ คะแนน) |
| ๔. ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ | (๒๐ คะแนน) |
| ๕. ด้านการดำรงตำแหน่ง | (๑๐ คะแนน) |
| ๖. ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน | (๑๐ คะแนน) |

รวม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ (๓๐ คะแนน)

- ๑.๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาประเมินให้คะแนน หรืออาจแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา ด้านความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งของผู้ขอย้าย โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา จากการเก็บรวบรวมข้อมูล การสังเกต การสอบถาม การประเมินจากเอกสาร การประเมินผลผลิต หรือสิ่งบ่งบอกอื่นที่แสดงให้เห็นว่ามี ความรู้ ความสามารถจริง โดยเฉพาะในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง โดยประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

/รายการประเมิน...

รายการประเมิน ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๒. มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานที่สร้างสรรค์เป็นที่ประจักษ์ และตั้งใจในการปฏิบัติงาน	๒.๕	
๓. กล้าคิด กล้าทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง จนมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นที่ประจักษ์	๒.๕	
๔. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบสูง สามารถปฏิบัติงานสำเร็จรวดเร็วกว่ากำหนด	๒.๕	
๕. มีความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และแนะนำได้	๒.๕	
๖. มีจิตบริการ มีความมุ่งมั่นเสียสละในการปฏิบัติงานจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ	๒.๕	
๗. เป็นตัวอย่างที่ดี เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	๒.๕	
๘. มีความสุภาพอ่อนน้อม บริการด้วยความรวดเร็ว กับผู้มาติดต่อ และบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๙. มีความยุติธรรม ไม่เห็นแก่ตัว มีความเห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานด้วยมิตรไมตรี	๒.๕	
๑๐. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๕	
รวม	๒๕	

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาหลักฐานการปฏิบัติราชการที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์

๑.๒ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑)ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- (๒)ปริญญาโท ๔ คะแนน
- (๓)ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- (๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนาปริญญาบัตร / วุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรองโดยผู้ประสงค์ขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๒.๑ **บำเหน็จความชอบ** พิจารณาจากการได้รับบำเหน็จความดี ความชอบ ให้เลื่อนเงินเดือนประจำรอบการพิจารณาความดีความชอบ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่ ๓ % ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาและให้ผู้นั้นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- (๑) ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- (๒) ๓ ครั้ง ๘ คะแนน
- (๓) ๒ ครั้ง ๖ คะแนน
- (๔) ๑ ครั้ง ๔ คะแนน
- (๕) ได้เลื่อนเงินเดือนต่ำกว่า ๓ % ลงมา ๒ คะแนน

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง และให้ผู้นั้นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย

/๒.๒ จำนวนวันลา...

๒.๒ จำนวนวันลา ให้นับจำนวนวันลากิจและลาป่วย ในรอบปีงบประมาณที่ยื่นคำร้อง
ขอย้าย (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน) นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------|---------|
| (๑) ไม่มีวันลา | ๕ คะแนน |
| (๒) ลาไม่เกิน ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๓) ลา ๓ - ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| (๔) ลา ๖ - ๗ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| (๕) ลา ๘ ครั้งขึ้นไป | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลการลา จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการลาเป็นผู้รับรอง

๒.๓ ผลงานดีเด่น มีผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการที่ผ่านการประกวด คัดเลือกจน
ได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตรเป็นบุคคลดีเด่น ติดตามตัวไปตลอด จำแนกตามระดับ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ผลงานสูงกว่าระดับจังหวัดขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| (๓) ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| (๔) ผลงานที่ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา โล่รางวัล วุฒิบัตร เกียรติบัตร หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ผู้ขอย้ายให้ข้อมูลทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน
โดยกลุ่มงานวินัยและนิติการเป็นผู้ตรวจสอบ พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| (๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลด้านวินัย จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรอง หรือ สำเนา
ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ ให้นับอายุราชการตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี เศษของวันตั้งแต่ ๑๕ วัน
ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลามากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี | ๘ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี | ๖ คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| (๕) ระยะเวลา ต่ำกว่า ๖ ปี | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ชื่อตำแหน่ง) ดำรงตำแหน่งในสายงาน หรือ ตำแหน่งอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี | ๖ คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี | ๔ คะแนน |
| (๕) ระยะเวลาต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๕ การดำรงตำแหน่ง (กลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกัน หรือคล้ายคลึงกัน) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ชื่อตำแหน่งที่ขอย้ายตรงตามตำแหน่งเดิม | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน | ๘ คะแนน |
| (๓) ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ต่างกลุ่มตำแหน่ง
แต่อาจขอยกเว้นคุณสมบัติได้ | ๖ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

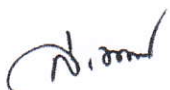
องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ / ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงปีที่ยื่นคำขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| (๑) การพัฒนาตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) การพัฒนา ๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๓ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๔) การพัฒนา ๑ ครั้ง | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่ง หรือหนังสือเชิญจากหน่วยงานราชการ ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
รับรองสำเนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... โทร.....</p> <p style="text-align: center;">ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. เคยลาศึกษาต่อ(ครั้งหลังสุด)ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี ..เดือน.....วัน</p>	<p>๓. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ในพื้นที่พิเศษ</p> <p><input type="checkbox"/> ยากลำบากในการเดินทาง หรือใช้ภาษาถิ่น หรือมีมลพิษ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่นอกเขตเทศบาล</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ในเขตเทศบาลตำบล</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ในเขตเทศบาลเมือง</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น (ระบุ).....</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.</p>	<p>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท</p> <p>หน่วยงานการศึกษา..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;">หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> ลำเนา ก.พ.๗</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส</p> <p><input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกประจำวันตรวจ/ฝ่ายปกครอง</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</p> <p>..... ลงชื่อ (.....) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม.....</p> <p>..... ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง.....</p>
---	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
 ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.