



## รายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ การใช้จ่ายงบประมาณ และเรื่องที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีต่อในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(นางสาวรุ่งนภา ธิศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทนำ	๔
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๕
เรื่อง การป้องกันการทุจริตให้เกิดความยั่งยืน	๑๗
ภาคผนวก	
-ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการฯ	
-คำสั่ง คณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมิน ITA Online ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป.นนทบุรี เขต ๑	๒๒

## ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้างปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกำเนิดทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายนอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้

ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้จะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต มาอย่างต่อเนื่องสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๖.๓๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ สูงมาก ( AA ) โดย ตัวชี้วัด ๑ ได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๙๗ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด ๑๐ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน

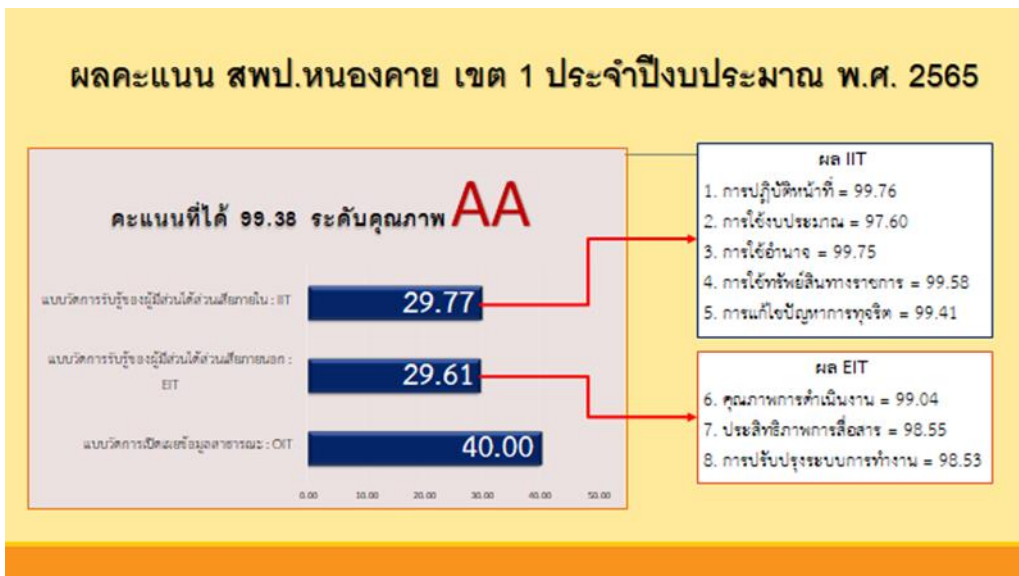
๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๐	๘๕.๒๑	เพิ่มขึ้น	+ ๔.๕๗
๒๕๖๑	๘๓.๙๗	ลดลง	-๑.๒๔
๒๕๖๒	๘๗.๙๐	เพิ่มขึ้น	+๓.๙๓
๒๕๖๓	๘๐.๑๗	ลดลง	-๗.๗๓
๒๕๖๔	๙๔.๗๘	เพิ่มขึ้น	+ ๑๔.๖๑
๒๕๖๕	๙๙.๗๘	เพิ่มขึ้น	+ ๔.๖
๒๕๖๖	๙๖.๓๓	ลดลง	- ๓.๐๕

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขตเป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดัง**ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมระดับประเทศจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๗๘ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Excellence)

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้



หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
-------	----------	-------	----------

AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ผลการวิเคราะห์รายประเด็นตัวชี้วัดเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	
๒	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	
๓	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๖	AA	
๔	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๕	AA	
๕	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๘	AA	
๖	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๔๑	AA	
๗	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๐๔	AA	
๘	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๕	AA	
๙	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๕๓	AA	
๑๐	๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๐	AA	

คะแนนรวม ๑๐ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๘ อยู่ในระดับสูงมาก



## มาตรการการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น ไม่มีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน(มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) แต่มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยสุดคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดอื่นๆ จะมีการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีดังนี้

### ๑. การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### ๒. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

### ๓. การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

### ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

#### ๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### ๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

#### ๙. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

#### ๑๐. แนวทางการป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนน ๙๐ คะแนน ต้องปรับปรุงพัฒนาดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศเจตจำนงการรับของขวัญ และจัดทำป้ายติดให้คนที่มาติดต่อราชการเห็นได้ชัดเจนที่หน้าห้องประชุมและหน้าสำนักงาน การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระในทุกวันพระเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. กิจกรรมออกกำลังกายคลายสมอง กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วสามัคคี กิจกรรมปันรักปันน้ำใจ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและงานบุคลากร

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นการป้องกันการทุจริตแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ได้แก่การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

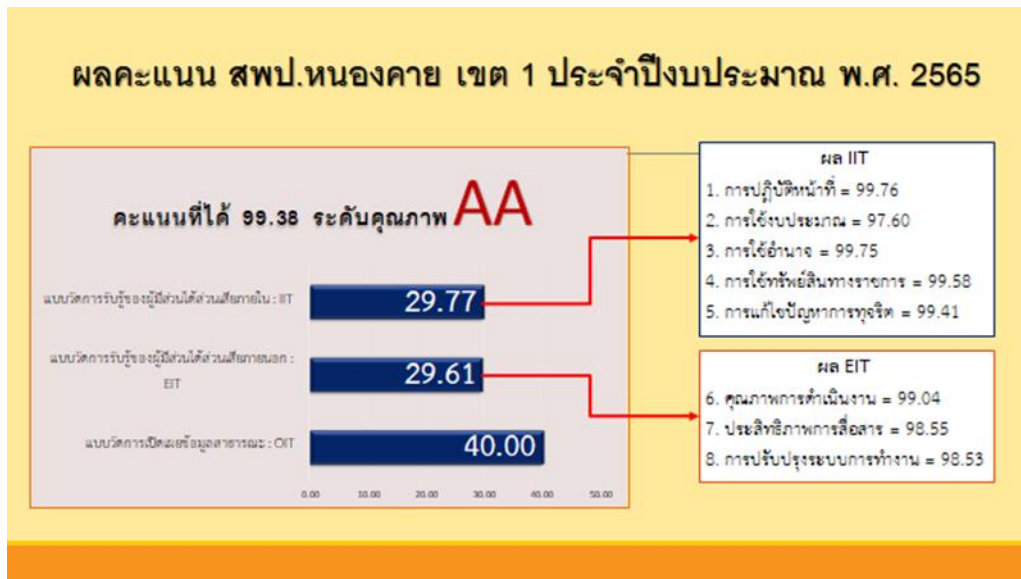
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ



จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ๒๙.๖๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนน ๒๙.๗๗ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน และได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วนจากการวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
๒ การใช้งบประมาณ	๑.การใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒.การเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ๓.การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๑.การสำรวจความต้องการการใช้พัสดุ อุปกรณ์ตามความต้องการ ๒.กำหนดมาตรการและการสร้างความเข้าใจในการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส ๓.เปิดโอกาสให้บุคลากรอื่นที่มีงบประมาณในโครงการให้จัดหาพัสดุและเลือกซื้อได้ตามความ

		ต้องการโดยไม่ผูกพันร้านใดร้านหนึ่ง
--	--	------------------------------------

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืนการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตตัวชี้วัด

**๒. สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต**

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยบุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานบุคลากร	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๕.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด / ภาค มาให้ความรู้กับ๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์

		ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปร ณรงค์ และการสร้างวัฒนธรรม องค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
--	--	--

**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน**

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้  
 เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทีมบริหารเขตพื้นที่การศึกษาที่สำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อน  
 อย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต๑  
 และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ ท่าน ผวนอกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็น  
 ความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน(IIT, EIT, OIT)  
 ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( ITAOnline) ในปีนี้  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ได้คะแนน ๙๙.๗๘ เป็นลำดับที่ ๒๓ของประเทศผลการ  
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต  
 ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๙.๗๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
 ดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
 ประเด็น การใช้จ่ายงบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒ งบประมาณ)  
 และประเด็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต) ส่งผล  
 ให้มีค่าการประเมินที่สูงขึ้น ดังนี้  
 ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ AA ผ่าน  
 ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ ๙๗.๖๐ AA ผ่าน

**๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต**

ผลการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

**เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ**

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/ผลลัพธ์ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ
เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วนร่วมในการ จัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ	ผลการดำเนินงาน ๑.จัดทำมาตรการและแนวทาง เกี่ยวกับการการเบิกจ่ายเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน

<p>๒.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>๓.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบเช่น การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวนโยบาย /ภารกิจประจำสัปดาห์) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p> <p>๓.เปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำจดหมายข่าว</p> <p>๔.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สพป.ได้รับฟังและรับทราบนโยบาย /ภารกิจประจำสัปดาห์ ผ่านรายงานFacebook/ <a href="http://www.nkedu๑.go.th">http://www.nkedu๑.go.th</a></p>	<p>๒. ผอ.กลุ่มการเงินแจ้งข่าวสารการเบิกจ่ายเงินทุกเดือนเพื่อเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>สาธารณะบนเว็บไซต์ และ</p> <p>มาตรการเปิดโอกาสให้</p> <p>บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งเวียนให้</p> <p>บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๒.พัฒนาและปรับปรุงช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้บนเว็บไซต์</p> <p><a href="http://www.nkedu๑.go.th">http://www.nkedu๑.go.th</a> /Facebook</p>	<p>๒๕๖๖</p>
--	---	-------------

ผลการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ผลลัพธ์ความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต</p> <p>๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยภาษาอังกฤษ และ</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดย ผอ.สพป.หนองคายเขต ๑ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ</p> <p>๒.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และ</p> <p>ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริต</p> <p>ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษา</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>

<p>เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขต สุจริต ร้องเพลงจำขึ้นใจ ๓.การจัดทำสื่อ VTR เพลงเขตสุจริต การจัดทำสื่อสร้างการรับรู้ ITAOnline ๔.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๕.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง ของ สพป.หนองคายเขต ๑ โดยมีวิทยากรจาก สำนักงานป.ช.ร่วมบรรยายให้ความรู้และ กระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อเกิดการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๖. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของ สพป.หนองคาย เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖๗.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	<p>หนองคาย เขต ๑ และมอบ ป้ายเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการ กลุ่มทุกกลุ่ม และการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัล No Gift Pollycy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหิน หมากเป้ง โดยได้ จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Pollycy เพื่อมอบ ให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ใน การนำไปติดตั้งบริเวณอาคาร สถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อ ออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษา หนองคาย เขต ๑ ๑.ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคายเขต ๑ รับรู้เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและแนวทางการ ป้องกันการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ และ นโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัล No Gift Pollycy ๒.ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัดสามารถปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงานตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายNo Gift Pollycy ๓.ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับ ทราบการดำเนินงานเขต สุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ หลายหลายช่องทาง</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>
---	--	--



	<p>๒. การแสดงความจงรักภักดี และปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มี การจัดกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>๑. มีบางกิจกรรมมีบุคลากรไปราชการ และลาไม่มาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน</p> <p>๒. บุคลากรบางคนยังไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หลังจากที่ได้ร่วมกิจกรรมแล้ว</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรทำกิจกรรมให้ต่อเนื่องยั่งยืน และผู้บริหาร ควรพูดคุยเรื่องความรับผิดชอบ ความมีวินัยบ่อยๆ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จัดประชุมอบรมเรื่องการปรับ ฐานความคิดของบุคลากรและ การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยง ของ สพป. หนองคาย เขต ๑ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมี วิทยากรจากสำนักงาน จังหวัดหนองคาย ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ ความเสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>๑. การนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัวยังมีอยู่เช่น การนำกระดาษไปใช้ปรี้นงาน ส่วนตัวเช่นผลงานหรืองานวิจัย</p>	
--	---	--

	ข้อเสนอแนะ ฝ่ายบริหารควร เน้นย้ำเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนและขยายผลให้โรงเรียน ทราบโดยเฉพาะโรงเรียนที่มี การสอนพิเศษในโรงเรียน	
--	--	--

# ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร

1. กำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ และ มาตรการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2566



หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระบบ AMSS ภาพกิจกรรม ติดต่อ รับฟังความคิดเห็น BIGDATA สอบครูผู้ช่วย 2567 เว็บไซต์กลุ่มงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต 1	แนะนำ สำนักงาน	โรงเรียนใน สังกัด	ข้อมูล บุคลากร	ข่าว/ ประชาสัมพันธ์	เอกสารเผยแพร่ E-SERVICE
2565	38.86	54.36	27.41	39.80	33.86
2566	40.54	57.47	29.71	41.58	33.41

กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา    กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา    ศพป.หนองคาย เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

**ร่วมรณรงค์** มาตรการป้องกันการทุจริต การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2567

**ห้าม...!!**

- มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง เข้าไปเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใด ๆ ที่ไปเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย จ่ายแจกหรือกระบวนการณ์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ และเป็นการสื่อให้ติดการทุจริตโดยเด็ดขาด
- มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์กับข้อเท็จจริง หากมีการพบเห็นตรงพบ จะถือว่า "เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง"

หากพบเจอเหตุการณ์ที่สื่อไปในทางทุจริต ให้ติดต่อหรือแจ้งที่

นางสาวรุ่งนภา ธีศรี  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

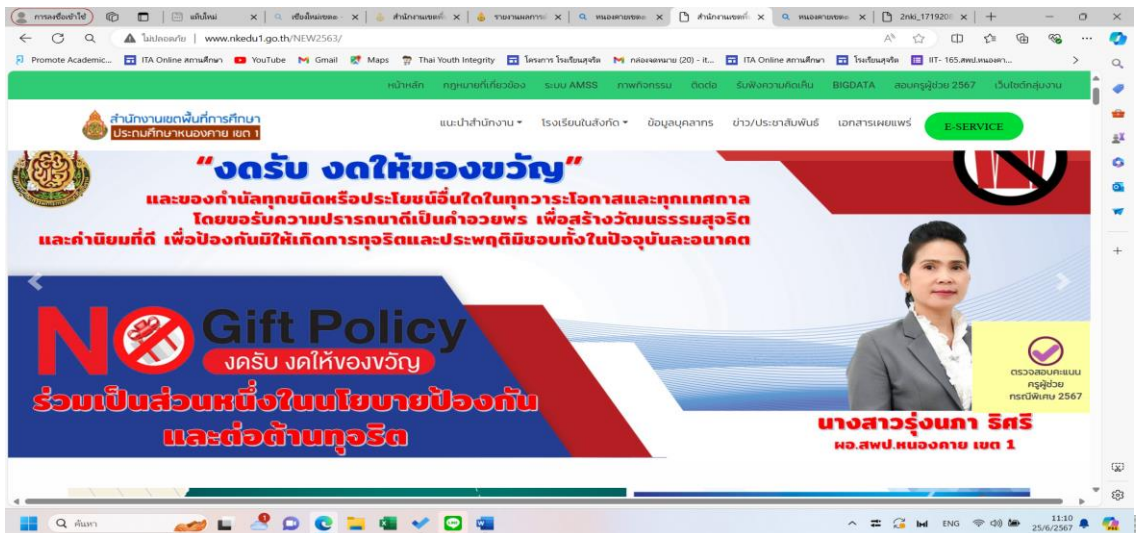
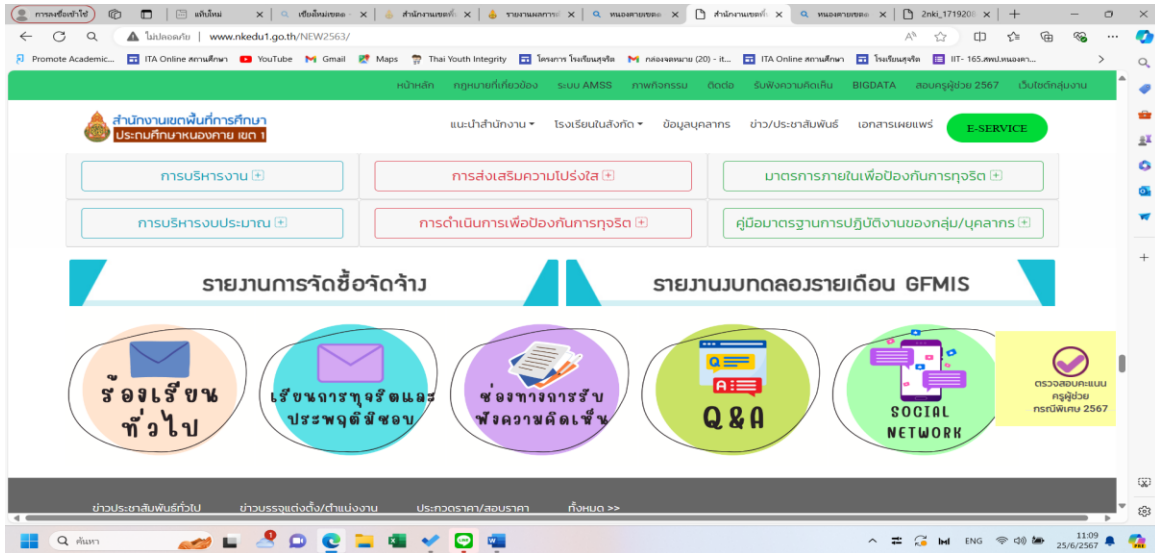
ประธาน อ.ก.ค.ศ. 06-3638-3836  
ผอ.สพป.นค.1 08-6227-8349  
กลุ่มบุคคล 04-2412-692 ต่อ 122

www.nkedi.go.th  
#ห้ามขโมยข้อเท็จจริงทุจริต  
#สอบครู 2567  
#งดเผยแพร่ข้อมูลสอบครู 2567

ตรวจสอบคะแนน  
ครูผู้ช่วย  
กรณีพิเศษ 2567  
พ.อ.สพ.หนองคาย







ผ.สพ.นค.๑เป็นประธานให้ความรู้  
ด้านสารสนเทศแก่บุคลากร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑  
ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online ๒๐๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITAS online ๒๐๒๓) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน นำข้อมูลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสมรวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมิน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITAS online ๒๐๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดังนี้

**คณะกรรมการที่ปรึกษา** ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
๒. นายบุญส่ง ชันทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
๓. นายพัชระ งามชัด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
๔. นางจิตติพร เขมกรรม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม จัดระบบการดำเนินการ อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือ ติดตามการดำเนินงานประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA online) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ** ประกอบด้วย

๑.๑ นายพัชระ งามชัด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายศศิธร วังศรีอารีย์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวสังวาล ชาวเหนือ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๔ นายจิรายุวัฒน์ กตารัตน์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๕ นางปิยพร สิงห์สุวรรณ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ

-๒-

๑.๖ นางสาวภาวิณี คณิตประเสริฐ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางสาวภาภรณ์ แก้วอาษา	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวฤดีนันท์ บุญกอง	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๙ นายกริสดา พันธุ์สมบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาววิริยา มาลายุทธศรี	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑.๑๑ นางสุจินต์ญา คุยลำเจียม	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๒ นายชาติรี ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวนภารัตน์ ตันนารัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๕ นางสาววิวรรณ ขมินเขียว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ นายณัฐพงษ์ จิตชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องตามตัวชี้วัด ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เสร็จทันตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายพัชระ งามชัด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางฐิติพร เขมกรรม กรรมกร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธาน
๒.๓ นายสมชัย จันทะคาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นายกริสดา พันธุ์สมบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๕ นางสาววิริยา มาลายุทธศรี	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๒.๖ นางสุจินต์ญา คุยลำเจียม	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๗ นายชาติรี ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางพรรณณี หินวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นางจิราพร กตารัตน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวนภารัตน์ ตันนารัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๑ นายศิริศาสตร์ สีต่างคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวปิยะนุช สมคุณา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวสุชัญญา ลุนาวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาววิลาวัลย์ ชำมะลี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาววาสนา อุปชฌาย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๖ นายสมภาร บุตรศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๗ นายพีระพงศ์ พิมสร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวอรวรรณ เมืองพวน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวทัศนีย์ คำหาญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๐ นายคมสัน นาสสมโภชน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวพิมพ์พรรณ ปัญจะมี	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวญาณิกา จันทรวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวกรรณิกา พรหมเขต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๒๔ นางจิตราพร ราชบัณฑิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕ นางสาววิวิรรณ ขมื่นเขียว ผู้ช่วยเลขานุการ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ก ร ร ม ก า ร /

-๓-

๒.๒๖ นายณัฐพงษ์ จิตชัย ผู้ช่วยเลขานุการ	พนักงานราชการ	ก ร ร ม ก า ร /
๒.๒๗ นายกริธา แสงจันทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	ก ร ร ม ก า ร /

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภายนอก (EIT) ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตอบตามช่องทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓. รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานเอกสารในรูปแบบเล่ม/ไฟล์ / วิดีโอ และรูปภาพ เพื่อแนบประกอบ ตาม

ประเด็นตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA online) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อ ส่งให้

คณะกรรมการอำนวยการตรวจสอบบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและดำเนินการตอบตามช่องทางที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. กำกับ ติดตาม การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัด การ

รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามห้วงเวลา และ

เงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. นำข้อมูลขึ้นบนเว็บไซต์ ITA๒๐๒๓ และส่งลิงก์ในระบบ ITA Online ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนทราบในเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต ๑ ต่อไป

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์

หากมีปัญหา อุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมติชน มูลสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑